

---

## ACTE DE RECONeixEMENT A LES EMPRESSES EN NUST

Saló de cròniques. Plaça Sant Jaume s/n  
Ajuntament de Barcelona

---

# Dossier de premsa

---

Xarxa d'Empreses en NUST  
Barcelona, Febrer de 2009

---

# Índex

---

## 1. La Regidoria d'Usos del Temps

**Orígens. Context. Missió. Valors i eixos d'actuació.** pàg. 3

## 2. La Xarxa d'Empreses en NUST

**Inicis. Trajectòria. Actualitat.** pàg. 5

**2**

## 3. NUST i les empreses

**Iniciatives a l'empresa entorn als Usos del Temps** pàg. 8

## 4. 4 de Febrer de 2009

**Acte de Reconeixement a les Empreses en NUST.** pàg. 10

## 5. Nota de premsa

**Acte de Reconeixement a les Empreses en NUST.** pàg. 12

---

## 1. La Regidoria d'Usos del Temps

---

### Orígens. Context. Missió. Valors y eixos d'actuació.

---

La problemàtica en la que la Regidoria d'Usos del Temps intervé, prové d'una realitat evidenciada per qualsevol ciutadà o ciutadana de la gran urbs que conforma Barcelona: Una gran majoria de la població té serioses dificultats per harmonitzar el seu temps quotidià i combinar amb èxit les diferents tasques que li exigeixen els àmbits laboral, personal, domèstic i relacional.

El precari equilibri en el qual s'aborda un dia "normal" es desestabilitza quan alguna incidència en qualsevol d'aquests àmbits requereix d'un temps no preestablert ni prèviament planificat.

Atenent a aquestes premisses, es crea l'any 2002 la primera Regidoria d'Usos del Temps existent a territori espanyol amb la missió de:

- Col·locar el temps de les persones al centre del debat polític, cercant nous models d'articulació social.
- Treballar per equilibrar de forma sostenible, el desenvolupament econòmic o social de la ciutat
- Contribuir a harmonitzar els diferents temps urbans.

I fer-ho des d'una perspectiva:

**Integral**

**Inclusiva**

**Innovadora**

**De progrés**

**De gènere**

**Transversal**

Les polítiques públiques d'usos del temps es desenvolupen amb l'objecte que l' **harmonització dels usos del temps de les persones es converteixi en:**

- Un element bàsic de **cohesió social**.
- Un eix vertebrador de l'**equilibri físic i psíquic** de les persones.
- Un **factor fonamental de la salut** de la població.
- Un factor de millora de la qualitat de vida i el **desenvolupament econòmic i social equilibrat**.
- Un factor de foment del **civisme**.
- Un factor de foment de la **paritat entre homes i dones i d'equitat entre les persones**

**Situar el temps de les persones en el centre del debat polític**, i cercar nous models d'articulació social es converteixen doncs, en un dels objectius primordials de la Regidoria d' Usos del Temps.

Dins aquest context, es visualitza la necessitat d'anar generant una massa crítica que vagi creant consciència i faci perceptible la problemàtica. El rol de l'administració actua com a agent de canvi social per tal d'aconseguir que les persones puguin fer efectiu el dret de gestionar més i millor el seu temps .

**4**

---

## 2. La Xarxa d'Empreses en NUST

---

### Inicis. Trajectòria. Actualitat.

---

#### Els inicis

La Xarxa d'empreses en NUST neix proposada per un grup d'empreses pioneres en assajar maneres d'aconseguir un millor equilibri entre el desenvolupament econòmic i social de la ciutat, tenint en compte el temps de les persones com a un element més dins de la gestió organitzacional.

Les primeres empreses de la Xarxa són precisament les que participen en un treball de camp formant part de l' estudi "Noves organitzacions del temps de treball". L'estudi, promogut per la Regidoria d'usos socials del temps conjuntament amb el Consell Econòmic i Social de la ciutat (CESB) es construeix durant el segon semestre del 2004 i veu la llum l' any 2005. La investigació comprèn analitzar precisament actuacions innovadores d' algunes empreses que operen a la ciutat de Barcelona i el seu entorn tot cercant accions concretes en la recerca de noves i millors maneres d'emprar el temps laboral i no laboral del personal que hi treballa.

5

#### Trajectòria. L'actualitat.

La "primera pedra" de la Xarxa es celebra el dia 7 de juliol de 2006. En una primera Jornada que es porta a terme a la Sala de Tinents d'Alcalde de l'Ajuntament de Barcelona.

#### Hi assisteixen 14 interlocutors/res d'empreses.

La Il·lustríssima Regidora Sra. Immaculada Moraleda agraeix la seva participació a l'estudi, a l'hora de conèixer-les una a una i sondejar de primera mà la possibilitat de crear una Xarxa d'Empreses en NUST. Al manifestar les pròpies empreses la possibilitat de crear Xarxa, fidel als seus eixos, la Regidoria d'Usos del Temps recull la demanda i es decideix pivotar-la i liderar la iniciativa.

Així, govern local i bona part del millor del teixit productiu de la ciutat es troben treballant en la mateixa direcció. I un lema que acompanya el projecte des del seu inici

La Xarxa d'empreses en NUST és un projecte per les empreses que es va construir amb les empreses

Es crea aleshores un primer document marc que reculli els fonaments, objectius i elements claus del projecte. Es treballa on-line amb les empreses

Paral·lelament, la captació de noves empreses es fa visible:

**A finals d'octubre de 2006 ja son una vintena les empreses participants.**

Tanmateix, es considera rellevant crear un espai virtual restringit per accedir a informacions pròpies de la Xarxa. <http://elblocdelsdijous.cat>

La Xarxa doncs, avança i es perfila durant el 2007 amb un ritme de 4 jornades anuals.

**A finals de 2007 ja hi ha 35 empreses en NUST**

### **Jornades**

Els continguts i el format de la Jornades, els productes a realitzar i el mateix rumb de la Xarxa es porten a terme en aquests encontres presencials.

L'intercanvi d'idees i el desenvolupament de la Xarxa a partir de les demandes de tothom, és una de les peces clau que fan que el projecte prengui forma i es desenvolupi amb força amb el consens i la participació de tothom.

Al llarg d'aquests anys, i amb una cadència de 4 anuals, es convoquen i es desenvolupen sessions, jornades, actes d'informació, formació i comunicació on, en una o una altra hi són presents les següents autoritats:

Excm.Sra. Mar Serna ,Consellera de Treball de la Generalitat  
Excm.Sr.L'Il·lm. Sr. Jordi Hereu i Boher ,Alcalde de Barcelona  
Im.Sr. Carles Martí i Jufressa,Primer tinent d'Alcalde de Barcelona  
Ima.Sra.Sara Berbel Sánchez,Directora General d'Igualtat  
d'Oportunitats.Generalitat de Catalunya.  
l'Excm.Sr Alejandro Cercas, eurodiputat socialista amb la presentació  
de la Directiva de les 65 hores

També es va informar de campanyes com ara:

"Les 6 a casa" de la mà de la La Sra.Raquel Gil Eiroà, Secretària de Polítiques de Dones i Igualtat d'UGT a Catalunya.

En aquestes Jornades les empreses departeixen, intercanvien idees, valoren els punts forts i proposen com fer avançar la Xarxa.

### **Productes derivats**

Durant l' any 2008, decidit també per les empreses, establert el nom, els i els blocs de continguts per consens, s'elaboren productes propis de la Xarxa que es publiquen el 2009.

- Manual de Bons Exemples entorn els Usos del Temps, que serveix d' exercici d'aplicació real de mesures relacionades entorn al temps, per

donar a conèixer les unes i les altres la seves realitats, i a propulsar la visibilització i l'esforç a la resta de la societat en general.

- Tríptic de difusió per donar a conèixer la Xarxa
- Edició i difusió del vídeo de promoció de la Xarxa, mostrant les mesures que es desenvolupen en algunes de les empreses membres

Al 2008 s'inicia una **Assessoria per a les empreses** i organitzacions membres per acompanyar-les en la detecció, el disseny i la implementació de noves mesures aplicables entorn als Usos del Temps.

### **A finals del 2008, ja en són més de 50 empreses en NUST!**

Són les següents:

**@22**  
**ABACUS SCCL**  
**ADECCO**  
**Adiciona**  
**AEDIPE**  
**Associació Electrotècnica Espanyola**  
**Associació Network**  
**Back Stage**  
**Barcelona Activa**  
**Betabit Gestion, Sistemas y Métodos, SL**  
**Blai Limousines**  
**CEVA Logistics, SL**  
**Circulo de Mujeres de Negocios**  
**CITI- BARCELONA SALES & SERVICE CENTER**  
**CONSELL DE LA JOVENTUT DE BARCELONA**  
**CORPORACIÓ CATALANA DE MITJANS AUDIOVISUALS (CCMA)**  
**DESIGUAL**  
**DISCOS CASTELLÓ**  
**ENANTIA SL**  
**EURODEPOT ESPAÑA SAU**  
**FEDERACIÓ ECOM**  
**FUNDACIÓ SALUT I COMUNITAT – FSC**  
**FUNDACIÓ TOT RAVAL**  
**FUNDACIÓ UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA**

**G.T.C. GESCOBRO SL**  
**GPF, CONSULTORIA I FORMACIO, SL**  
**GRUP L'OVELLA NEGRA**  
**GRUPO COMERCIAL TEXTIL, SA "LA MALLORQUINA"**  
**IADIN**  
**LA GEMEGÉ CREATIVITAT VERTICAL, SL**  
**LA PELU**  
**LT Project**  
**MC MUTUAL**  
**MERCADONA SA**  
**MERS, RESPONSABILITAT SOCIAL EMPRESARIAL**  
**MICROSOFT IBÉRICA**  
**MRW**  
**NATURA SELECTION**  
**NESTLÉ**  
**OCÉ ESPAÑA**  
**OPS NEO**  
**PUBLICACIONS PERMANYER**  
**RACC**  
**RANDOM HOUSE MONDADORI**  
**ROCHE DIAGNOSTICS, SL**  
**SAT TEATRE**  
**SGS TECNOS, SA del GRUP SGS**  
**TRANSPORTS METROPOLITANS DE BARCELONA**  
**TUTI SERVEIS PEDAGÒGICS I SOCIALS SL**

**7**

---

## 3. NUST i les empreses

---

### Iniciatives a l'empresa entorn als Usos del Temps

---

Treballar en la línia d'Usos del Temps suposa que les empreses es posicionen dins el marc **d'organitzacions socialment responsables**, i entre d'altres –moltes– polítiques, apliquen mesures d'Usos del Temps a la gestió del personal.

En aquest context, les actuacions en les que s'emmarquen les polítiques en Usos socials del temps, es situen entre els següents àmbits o paràmetres:

1. **Posar les TIC al servei de les persones** en ares, tant a gestionar més i millor el coneixement com per anar transformant la cultura "de la presència" per la cultura de l'eficiència, de manera que l'ús de les TIC garanteix un benefici pel conjunt de l'organització. Empreses capaces d'enllaçar necessitats i interessos de les persones i necessitats i interessos de l'empresa. Aconseguint que, sempre que ho permetin les funcions del lloc de treball, les competències organitzatives s'optimitzin sense que calgui compartir un mateix espai físic durant tota la jornada laboral. Les tecnologies de la informació i la comunicació permeten un ampli ventall de possibilitats i un notable estalvi de temps en molts sentits. La gestió del coneixement, l'eficiència, i l'autonomia telemàtica respecte al lloc de treball han pres una potent reconsideració vers el temps.
2. **Afavorir la flexibilitat horària i el respecte al temps personal** per la cerca de noves formes de distribució del temps que siguin útils tant a l'empresa com pel personal, són mesures amb el fil conductor de procurar respectar el temps personal dels treballadors i treballadores de la organització, emprant diferents fórmules per adaptar els horaris laborals per tal que cada persona dins l'empresa pugui desenvolupar la seva tasca i gaudeixi més i millor del seu temps discrecional, o a mode d'incentiu social dins l'organització, remunerant aquest temps com si de temps laboral es tractés.
3. **Gestionar la diversitat** tenint en compte les diferents situacions personals i professionals, tenint en compte el ventall

diferencial de les persones. Estatus, religions, races, col·lectius amb especials dificultats, llocs de treball amb menor remuneració i reconeixement social. Entenen que identificar les diferències, així com la societat col·lectivitza a les persones, les necessitats envers als Usos del Temps també són diverses. Bons exemples vers la diversitat doncs, són aquells que certament, respecten les diferències també n'hi ha alguns.

4. **Apostar per la corresponsabilitat i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes** envers el temps, suposa implantar polítiques que, dins del marc de la perspectiva de gènere i la igualtat entre dones i homes, propugnen polítiques de temps en pro del reequilibri entre la corresponsabilitat domèstica i familiar entre dones i homes.
5. Analitzar i actuar respecte a **la prevenció de riscos**, des d'una perspectiva holística, en la que els usos del temps i la cura del cos i la ment hi són presents. Acostar o, fins i tot, introduir dins el propi horari laboral, iniciatives de temps que millorin el clima, i/o que permetin realitzar algun tipus d'activitat física o psico – emocional, oferint aquests serveis en diferents formats i iniciatives.
6. Tenir en compte l'impacte de la **mobilitat del personal i aposta per la proximitat**, a vegades com a benefici secundari de les Tic, d'altres no. En qualsevol cas pretenen, amb diverses fórmules, reduir el temps de trasllat entre el centre de treball i la llar i/o aproximar els serveis al lloc de treball.

---

## 4. 4 de Febrer de 2009

---

### Acte de Reconeixement a les Empreses en NUST.

---

#### Justificació de l'Acte. Emmarcament.

Aquest Acte es desenvolupa dins el marc de les Jornades Europees *Cap on va el nostre temps?* Escenaris de Futur, organitzades per la mateixa Regidoria d'Usos del Temps, en el que es retrà homenatge i reconeixement públic especial a totes les empreses membres de la Xarxa d'Empreses en NUST per la seva voluntat en situar el temps de les persones en el centre d'un nou model empresarial, a través del desenvolupament de polítiques organitzatives que promouen la millora de la qualitat de vida de les persones.

Escenaris de Futur, s'inaugurarà de la mà de l'Excm. Sr. *Jordi Hereu*, alcalde de Barcelona, i l'Il·lma. Sra. *Imma Moraleda*, regidora d'Usos del Temps de l'Ajuntament de Barcelona i diputada de l'Àrea d'Igualtat i Ciutadania de la Diputació de Barcelona a la Facultat de Filosofia Geografia i Història de la Universitat de Barcelona, ubicació on es duran a terme les Jornades al llarg dels dies 4 i 5 de febrer de 2009.

10

D'altra banda, i aprofitant l'avinentsa, la Xarxa d'Empreses en NUST, pivotada per la mateixa Regidoria d'Usos del Temps, considera una oportunitat per a visibilitzar dins el marc d'aquestes Jornades, i fer menció de manera especial a la Xarxa d'Empreses que des de fa varis anys, treballa per la cerca de mesures que optimitzen i flexibilitzen els temps de treball a l'empresa.

#### Desenvolupament de l'Acte. Programa.

A continuació, s'annexa el Programa de l'Acte.

## Programa

### Jornades Escenaris de Futur

### ACTE DE RECONeixEMENTA LA XARXA D'EMPRESSES EN NUST

1/2009

**Dimecres, 4 de febrer de 2009 – Saló de Cròniques  
-Ajuntament de Barcelona-  
Plaça St. Jaume, s/n, Barcelona**

### Objectius de la sessió

Reconeixement individual i lliurament dels diplomes per la participació a la Xarxa en NUST a càrrec de l'Excm. Sr. Jordi Hereu i Boher, alcalde de Barcelona.

Presentació i lliurament dels productes elaborats dins del marc de la Xarxa d'empreses en NUST l'any 2008 als representants de les empreses membres de la Xarxa.

Intercanvi d'experiències europees entorn als Usos del Temps en el marc de les Jornades "Escenaris de Futur" amb la presència dels responsables de l'Oréal i Danone a França.

11

### Desenvolupament de l'Acte

#### Primera part: Reconeixement institucional

De 14:00 h. a 14:15 h.	Benvinguda i lliurament de documentació i productes ( <i>DVD i Manual de Bons Exemples per guanyar temps: L'empresa i les persones.</i> )
De 14:15 h. a 14:25 h.	Inici de l'acte. Presentació i benvinguda per part de alcalde de Barcelona, l'Excm. Sr. Jordi Hereu i Boher.
De 14:25 h. a 14:35 h.	Presentació del DVD de la Xarxa d'Empreses en NUST per part de la Regidora d'Usos del Temps, la Il·lustríssima Sra. Immaculada Moraleda.
De 14:35 h. a 14:55 h.	Reconeixement individual i lliurament de diplomes a cadascuna de les empreses membres de la Xarxa, per part de l'Alcalde de l'Ajuntament de Barcelona, l'Excm. Sr. Jordi Hereu i Boher.
De 14:55h a 15:00 h.	Intervenció i agraïment per part d'algun/a representant de les empreses de la Xarxa.
De 15:00 h. a 15:05 h.	Agraïment a les empreses assistents i clausura de l'Acte Institucional a càrrec de l'Excm. Sr. Jordi Hereu i Boher.
De 15:05 h. a 15:35 h.	Lunch al mateix Saló de Cròniques.

#### Segona part: Intercanvi d'experiències europees

De 15:35 h. a 16:50 h.	Intercanvi de Bones Pràctiques Europees a càrrec del Sr. Manuel Martins, responsable des moyens généraux del grup Danone França i el Sr. Michel Forget, director "du site" de Saint-Ouen de l'Oréal a França.
De 16:50 h. a 17:00 h.	Conclusions de l'intercanvi a càrrec de la Sra. Merche Alvira Latorre, responsable de Concertació i Participació de la Direcció d'Usos del Temps.

---

## 5. Nota de premsa

---

### Acte de Reconeixement a les Empreses en NUST.

---

El 4 de Febrer de 2009 l'Excm. Sr. Jordi Hereu i Boher, alcalde de Barcelona, dins el marc de les Jornades Europees Escenaris de Futur, retrà reconeixement públic a totes les empreses membres de la Xarxa d'Empreses en NUST ( Nous Usos Socials del Temps ) pel seu esforç en la implementació de mesures que faciliten l'harmonització del Temps de treball a les organitzacions.

L'Acte es durà a terme al Saló de Cròniques de l'Ajuntament de Barcelona ( Plaça St. Jaume s/n ) a les 14:00h a 15:00h.

En el transcurs de l'acte es presentarà un catàleg que vol ser un marc de referència per a les empreses i organitzacions, a través del qual es poden trobar diferents pràctiques que s'estan desenvolupant en el temps de treball de les empreses i permeten millorar-ne, simultàniament, la flexibilitat i la qualitat.

12

Els bons exemples que es presenten en el catàleg son seus ,de cadascuna de les empreses que ha tingut a bé resumir-los i compartir-los,assenyalar que el nom,l'estructura de la fixa i el seu contingut ha estat fruit d'una tasca participativa entre les pròpies empreses en NUST.

Els exemples que es presenten formen part de polítiques de Recursos Humans per facilitar la gestió del temps i possibilitar que homes i dones puguin comptabilitzar la seva vida laboral, personal i familiar,afavorint un major grau d'equitat entre les persones.

Les 50 empreses de la Xarxa NUST aposten per un model productiu socialment sostenible,promouen una organització del temps més humana,més harmonitzada i més vinculada als cicles vitals de les persones,perquè creuen que amb aquestes mesures afavoreixen la retenció, la captació i el compromís amb l'empresa per part dels homes i dones que hi treballen.

